



L'université en transition ...

XXII^{ème} COLLOQUE DU GISGUF

4-7 février 2020

Dakar (Sénégal)

Valérie GIBERT
DGS Université Rouen Normandie
Valerie.gibert@univ-rouen.fr

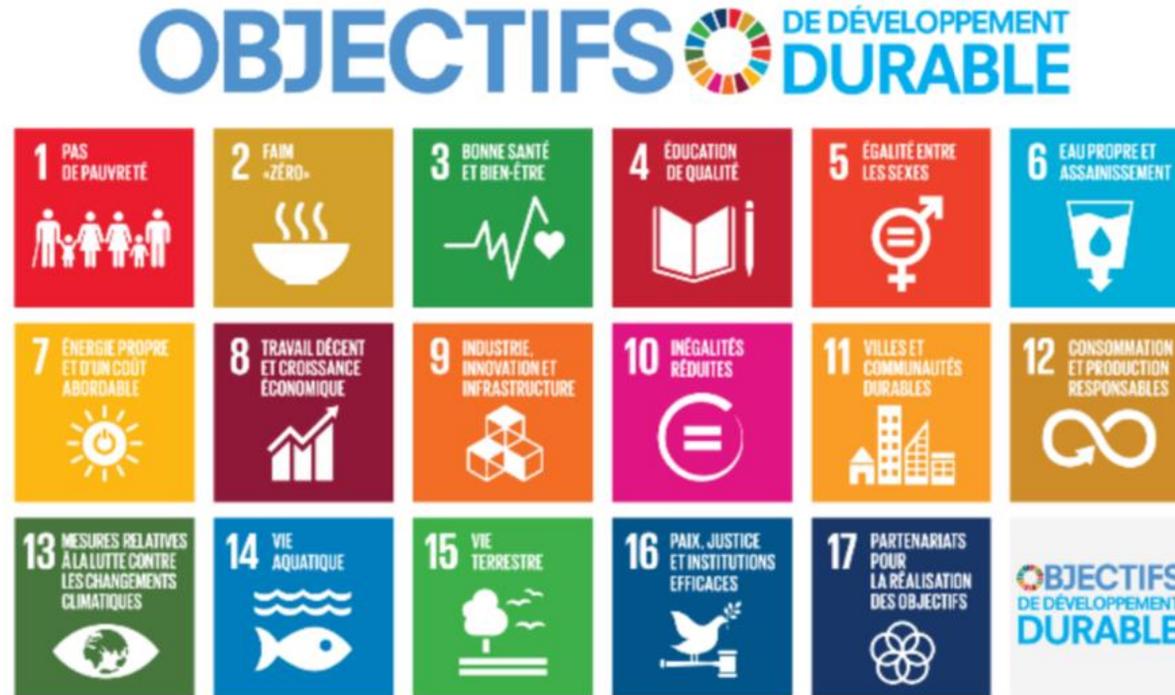
Transition vers la durabilité

La contribution des universités aux enjeux de la durabilité est déterminante. Au niveau local, les universités contribuent directement au développement de leur région et de leur ville, sont des employeurs importants et structurent durablement le réseau des acteurs. Par l'importance de leurs activités et de leurs ressources, les universités peuvent avoir un impact direct sur leur environnement. Au niveau international, les universités contribuent à rencontrer les objectifs du développement durable de l'ONU et participent à l'émergence de nouvelles technologies et de nouveaux modèles en phase avec la préservation de l'environnement et du cadre de vie : lutte contre la pauvreté et les inégalités mondiales, innovation et développement économique, préservation de l'environnement, accès à l'éducation, etc. Dans cette sous-thématique, les intervenants apporteront leur contribution aux questions suivantes : comment les universités contribuent-elles aux enjeux environnementaux ?, quels sont les impacts locaux des universités ?, comment les universités intègrent-elles la question de la durabilité ?, comment les institutions font-elles pour concilier massification de l'enseignement, réduction des ressources publiques et développement durable ?, les universités ont-elles adopté des stratégies vers davantage de durabilité ?

A vertical line is positioned at the top center, with a horizontal line extending to the left. A grey horizontal bar is located below these lines, and a dark blue bar is in the top right corner.

ELEMENTS DE CONTEXTE

Au niveau international - Les 17 ODD de l'ONU : résolutions 2015



→ Les [objectifs de développement durable](#) sont un appel universel à l'action pour éliminer la pauvreté, protéger la planète et améliorer le quotidien de toutes les personnes partout dans le monde, tout en leur ouvrant des perspectives d'avenir. Au nombre de 17, les objectifs de développement durable ont été adoptés en 2015 par l'ensemble des États Membres de l'Organisation des Nations Unies dans le cadre du [Programme de développement durable à l'horizon 2030](#), qui définit un plan sur 15 ans visant à réaliser ces objectifs. Septembre 2019, [Sommet sur les objectifs de développement durable](#) : engagement pour une décennie une décennie d'action et de résultats en faveur du développement durable.

Engagements politiques aux niveaux des états



1 ERADICATION DE LA PAUVRETE

Éliminer l'extrême pauvreté et la faim



2 LUTTE CONTRE LA FAIM

Éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir l'agriculture durable



3 ACCÈS À LA SANTÉ

Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien être de tous à tout âge



4 ACCÈS À UNE ÉDUCATION DE QUALITÉ

Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie



5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles



6 ACCÈS À L'EAU SALUBRE ET À L'ASSAINISSEMENT

Garantir l'accès de tous à l'eau et à l'assainissement et assurer une gestion durable des ressources en eau



7 RESSOURCES EN ÉNERGIES RENOUVELABLES

Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable



8 ACCÈS À DES EMPLOIS DÉCENTS

Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous



9 INNOVATION ET INFRASTRUCTURES

Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation



10 RÉDUCTION DES INÉGALITÉS

Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre



11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES

Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables



12 DES CONSOMMATION ET DE PRODUCTION DURABLES

Établir des modes de consommation et de production durables



13 LUTTE CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE

Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions



15 PROTECTION DE LA FAUNE ET DE LA FLORE TERRESTRES

Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des sols et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité



16 JUSTICE ET PAIX

Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes à tous aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes à tous



17 PARTENARIATS POUR DES OBJECTIFS DURABLES

Partenariats pour la réalisation des objectifs

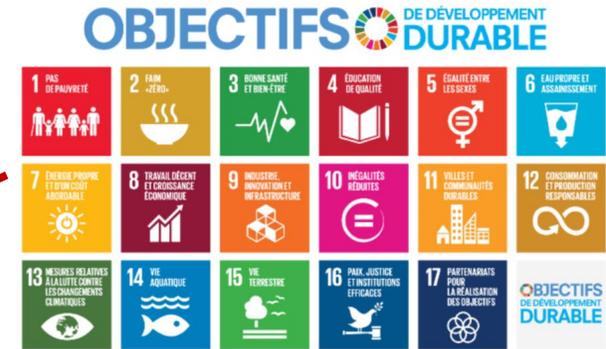
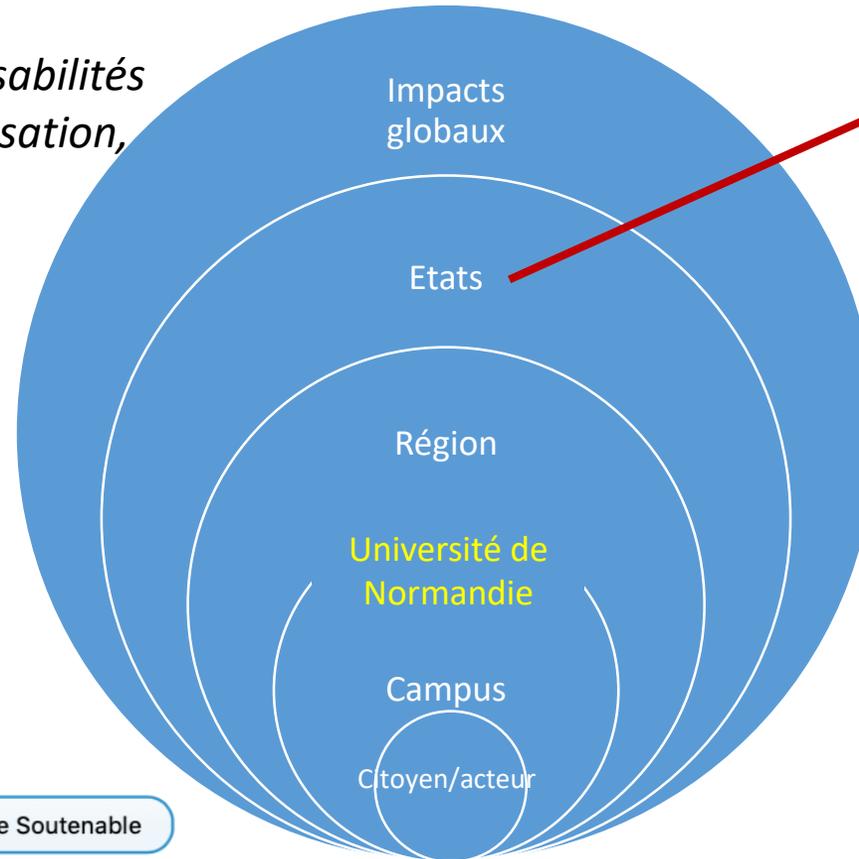
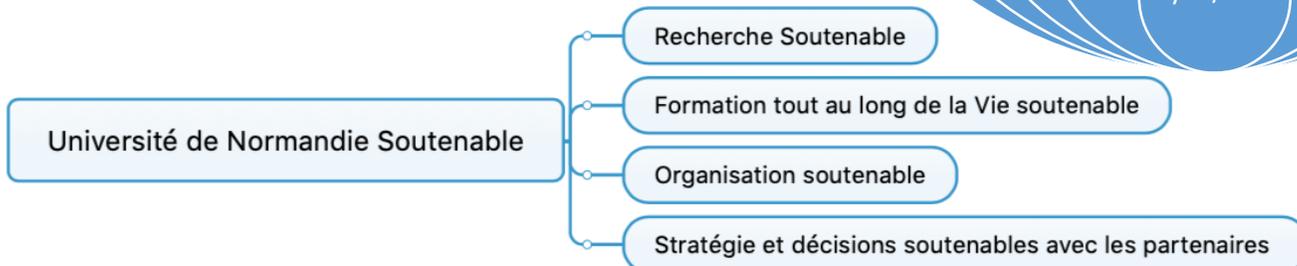
Comment l'université s'engage t'elle ?

Sustainability : un projet de société d'enjeu transversal

Société plus inclusive (*équité, responsabilités sociales, accès au savoir, patrimonialisation, santé et bien être*)

Gestion raisonnée et sobre des ressources (*eau/air/terre/énergie*)

Sécurité des biens, des données et des personnes



Faire face aux défis de développement durable au sens le plus large possible

Modèles économiques soutenable incluant les ressources

↓

Développement et création de valeur d'interêt général

ODD 4 =Education 2030

Agenda 2030 : « assurer une éducation inclusive et équitable de qualité et promouvoir des possibilités d'apprentissage tout au long de la vie pour tous » [d'ici 2030](#).

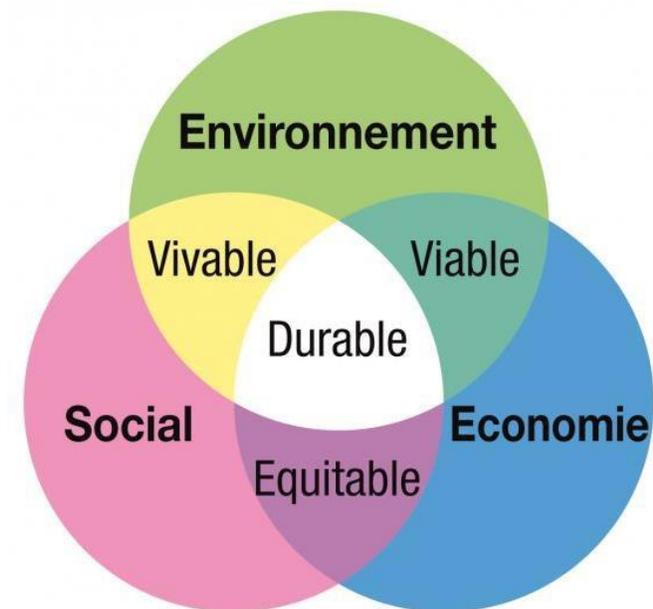
Challenge CAMPUS 2030 porté par l'AUF

- ***Septembre 2030, l'agenda des 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) est arrivé à son terme. Les étudiants du monde entier font leur rentrée dans leur Campus, enfin durable. »***
- Les campus universitaires sont au cœur du changement : dans 10 ans, ils devront avoir atteint les 17 ODD pour accueillir et former la nouvelle génération ! À quoi ressembleront ces Campus ? Imagine l'un des projets qui permettra que ces sites puissent être considérés comme socialement, économiquement et écologiquement durables ?
- Tu es étudiant ou professeur/chercheur universitaire ? Tu souhaites avoir un impact fort et co-construire le monde universitaire de demain ? Dépose ton projet en ligne et fais-toi repérer par les Nations Unies (UNRIC) et l'Agence Universitaire de la Francophonie (AUF).
- **Choisis une catégorie et soumet ta vision du Campus en 2030 : le site universitaire qui aura atteint les 17 Objectifs de Développement Durable !**

En France...

Loi Grenelle 1 – Août 2009 – Art. 55

« Les établissements d'enseignement supérieur élaboreront, pour la rentrée 2009, un « Plan vert » pour les campus. Les universités et grandes écoles pourront solliciter une labellisation sur le fondement de critères de développement durable. »



2009 / 2010 : Création au niveau national d'un **référentiel DD&RS**

Référentiel DD&RS pour les universités structuré en 5 axes :

- Gouvernance & stratégie de l'établissement
- Environnement
- Politique sociale et ancrage territorial
- Formations
- Recherche

Loi ESR 2013

La loi du 22 juillet 2013 précise que la responsabilité sociale fait désormais partie intégrante des missions des établissements (article L. 123-6 du code de l'éducation, 4ème alinéa)

Domaines d'intervention de la RSE, : développement de soi, santé, égalité des chances, qualité de vie au travail, durabilité et la soutenabilité.

Ces différents concepts exercent leurs missions notamment dans de nombreux domaines transverses : action sociale, culturelle, sportive et de loisirs ; conciliation des temps entre vie personnelle et vie professionnelle ; culture ; déplacement ; développement durable ; égalité et parité ; handicap ; hygiène et sécurité ; logement ; organisation du travail ; santé ; sport.

Responsabilité sociale... Responsabilité sociétale... RSE...RSU...Développement durable... Durabilité... Soutenabilité...

Retour sur la mise en œuvre de la politique DD&RS de l'université de Rouen Normandie

Soutenabilité sociétale et développement durable :

Pourquoi ? Université au cœur des grands enjeux ODD

L'université doit être un acteur central en faveur d'un monde plus respectueux de l'humain et de son environnement

- Dans une approche citoyenne, d'intérêt général et solidaire,
- Dans un engagement des priorités et aspirations mondiales en 2030 (cadre des 17 Objectifs de Développement Durable de l'ONU- ODD),
- Penser le monde de demain (recherche) et former le citoyen de demain (85 % métiers 2030 non connus)
- Par une approche intégrée dans nos activités : recherche, formation, métiers supports et de soutien.

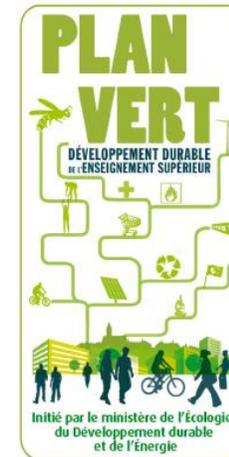
La soutenabilité, c'est préparer l'avenir, contribuer aux progrès de la Société pour répondre aux besoins des générations présentes sans compromettre la capacité des générations futures à répondre à leurs propres besoins.

→ *Un équilibre social, économique et environnemental*

Ce que nous faisons déjà

Les actions qui ont été déjà réalisées ou engagées :

- 2009 : Agenda 21
- 2011 : Plan vert (déplacement, recyclage des déchets, gestion différenciée des espaces verts, management de l'énergie, référents DD...)
- 2015 : Qualité de vie au travail (à poursuivre)
- 2015 : Label national agir ensemble
- 2020 : Label RS&DD (en cours)



Mais nous pouvons aller beaucoup plus loin dès 2020.....

....et être une université dirigée vers une Société plus inclusive en matière d'équité, de responsabilités sociales, d'accès au savoir plus global, de recherche durable et intégrée...

Gouvernance et stratégie



2009 : Approbation du Conseil d'Administration pour engager la mise en œuvre d'un Agenda 21 universitaire en 2010

2011 : engagement officiel dans la démarche de développement durable : Le Plan Vert

Nomination d'une vice-présidente pour le développement durable

Recrutement en janvier 2011 d'un chargé de mission consacré à 100% RSDD

Création d'une commission « Plan Vert » et réalisation d'un état des lieux (enquête, entretiens, 9 ateliers thématiques participatifs)

2019 : adoption du programme DD en CA (déclaration au printemps lors journée sur le climat)

Activation d'un réseau de référents DD&RS, mise en œuvre d'une Commission DD&RS, consultation étudiante sur les questions de DD&RS.



2012 - Formalisation des axes stratégiques du plan vert « responsabilité sociétale et développement durable »

40 actions, plan voté janvier 2012 en Conseil d'Administration pour 5 ans et renouvelé; déployé dans toutes les composantes par de nombreuses initiatives

Enjeu n° 1 : Une université qui s'investit dans l'amélioration de la vie au travail

Enjeu n° 2 : Une université qui s'engage dans le respect de l'environnement

Enjeu n° 3 : Une université qui fédère ses usagers autour d'une démarche éco responsable

Enjeu n° 4 : Une université qui s'implique dans l'avenir du territoire

Enjeu n° 5 : Une université qui intègre les enjeux du développement durable dans ses activités de formation et de recherche

Enjeu n° 6 : Une université responsable qui s'inscrit dans une démarche structurée de gestion durable

A vertical line is positioned at the top center. A horizontal line extends to the left from this vertical line. Below these, a grey horizontal bar spans across the page, with a small notch on its top surface. In the top right corner, there is a dark blue rectangular block.

Environnement

A dark blue rectangular block is located in the bottom left corner of the page.

Aménagement paysager et urbain des campus

Environnement

Intégration de mobilités douces, nouvelle gestion des espaces verts, réhabilitation de bâtiments énergivores et vétustes, réorganisation des points de collecte de déchets, création d'une signalétique, intégration d'un gradient de trame verte

Energie

Marché d'exploitation de chauffage avec intéressement

Management énergie

Audit énergétique

Réhabilitations énergétiques

Semaines de sensibilisation à la maîtrise de l'énergie (avec ADEME)

Diagnostics déchets

2013 : Passage en gestion différenciée des espaces verts et abandon des produits phytosanitaires



Avec un suivi scientifique annuel piloté par le laboratoire ECODIV

La gestion des espaces verts de notre campus

Changeons et éduquons notre regard

Une gestion qui fait la différence

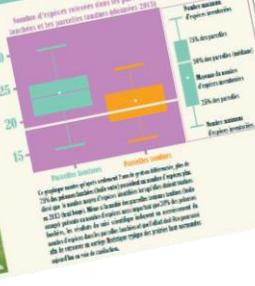
une intensité de traitement variable et adaptée à la fonctionnalité des espaces

un campus sans pesticides, une démarche innovante

le débordage est limité et remplacé par des méthodes manuelles ou alternatives

En site expérimental grandeur nature

La nouvelle gestion des espaces verts fait l'objet d'un suivi scientifique annuel par le laboratoire Ecodiv de l'université de Rouen. Les chercheurs et les étudiants identifient et inventairent les espèces végétales présentes sur une zone de gestion verte et les comparent avec les données recueillies sur la zone en place pendant plusieurs années. Les données seront utilisées pour améliorer la gestion des espaces verts. Les données seront utilisées pour améliorer la gestion des espaces verts et, à terme, réviser la gestion de ces espaces.



Saurez-vous les reconnaître ?

- Campanula medium**: Fleurs roses, blanches ou bleues...
- Delphinium ajacis**: Fleurs bleues...
- Delphinium consolida**: Fleurs bleues...



Conception, réalisation et photos :
Marcel Boude (EODIV), Mirella Thomas (EODIV de Rouen),
Pierre Bouquet (Laboratoire Ecodiv), Michel Adnet (Laboratoire Ecodiv)
Direction de la communication

Université de Rouen pilote dans le dispositif « Agir Ensemble » (2013 ...)

Organisation, en partenariat avec l'ADEME et la MGEN, de la première semaine **Agir Ensemble (2013)** qui se déclinera ensuite au niveau

national sur 26 établissements universitaires puis sous forme d'un appel à projets national depuis 2017.

2017 : intégration du CROUSet la Métropole de Rouen

Concours « Familles à Energie Positive » (2015) en partenariat avec ADEME

Plan de développement campus (en partenariat avec Métropole Rouen Normandie)

Réduction de 20% sur les abonnements sur le réseau Bus + 50% de prise en charge par l'établissement pour tous les personnels (y compris doctorants) de l'Université de Rouen Normandie

Achat de véhicules à faibles émissions carbone (en lien avec l'implantation de bornes de recharge : faisabilité technique, contrôle d'accès, coût...)

Réflexion à engager sur la mise en place d'une Indemnité Kilométrique Vélo (IKV)

Réflexions anciennes, récurrentes et difficiles sur le co-voiturage

Etude Action Campus (2017 – 2018) : action menée avec un laboratoire de psychologie sociale

Modification des comportements d'usage à travers une **communication engageante** exploratoire

Le rucher



Les jardins partagés étudiants



A vertical line is positioned at the top center. A horizontal line extends to the left from this vertical line. Below these, a grey horizontal bar spans across the page, with a small notch on its top surface. In the top right corner, there is a dark blue rectangular block.

Politique sociale

A dark blue rectangular block is located in the bottom left corner of the page.

Politique Qualité de vie au travail (2015-...)

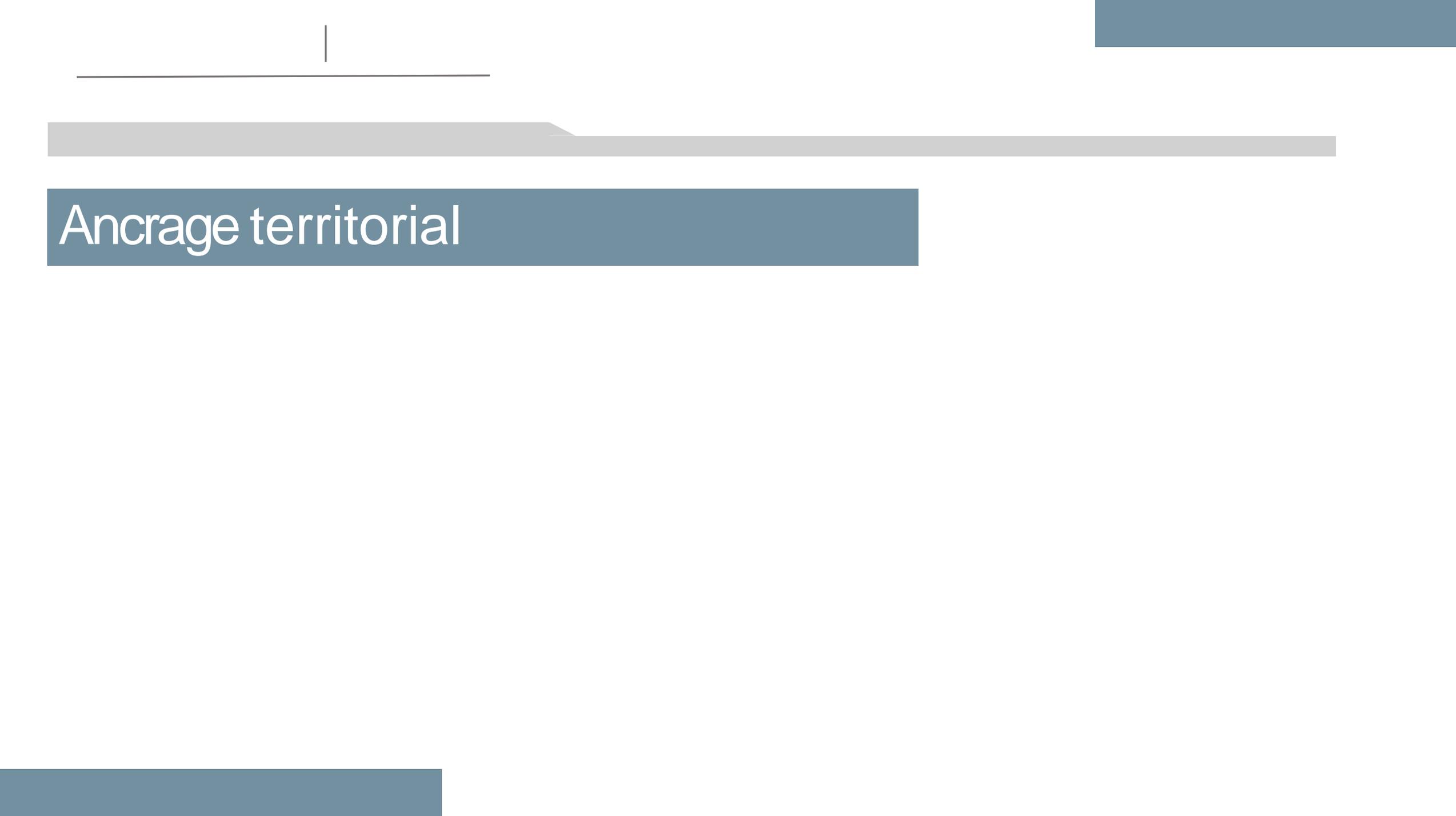
Mise en place depuis 2015 d'une démarche Qualité de Vie au Travail (QVT)

- Phase de diagnostic
 - Résultats des enquêtes réalisées par le CHSCT
 - Ateliers participatifs (octobre, novembre 2016) – **145 participants**
- Formalisation d'un programme de **57 actions** sur 5 ans (2018 – 2022)
 - Validé par le Conseil d'Administration en mars 2018



Et d'autres actions...

- Epicerie sociale étudiante
- Dispositifs Modulo et Modulo Monde
- Mission Handicap
- Mission Egalité des genres
- Commission Harcèlement sexuel
- Développement des activités sportives pour étudiants et personnels
- Actions des services de médecine préventive et de prévention
 - Formation soirées responsables
 - Journée sécurité routière
 - Semaine du bien-être...
- Actions du SACSO (massages, sorties culturelles...)



Ancrage territorial

Ancrage territorial

Conventionnement avec la Métropole Rouen Normandie COP 21 Métropole

Participation à la commission Campus Durables de CESAR (enseignement supérieur métropole)

Travaux sur des thématiques communes et transverses et dont la Métropole est le principal interlocuteur : déchets, mobilité, sensibilisation aux éco-gestes,...



Participation à l'Espace Normand de Coopération pour Accompagner la Transition

écologique (ENCATE) Participation aux travaux du Collectif pour l'Intégration de la



Responsabilité

Sociétale dans l'Enseignement Supérieur (CIRSES)

Participation au lancement de la COP 21 Régionale (décembre 2019)





Formations et Recherche

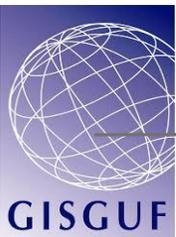


Professeur Benoit Laignel, président du GIEC normand (et COP 21 métropole et Normandie); chargé de mission à l'université de Rouen Normandie pour la mise en œuvre du projet d'université soutenable (en formation et recherche)

Chef de projet SWOT pour la NASA : étude des estuaires; mise en réseau de 15 agences spatiales dans le monde (Space Climate Observatory)

Etude du fleuve Sénégal : étude scientifique sur les événements extrêmes et la culture du risque auprès des populations sur l'embouchure du fleuve Senegal





RÉPUBLIQUE DU SÉNÉGAL



Un Peuple - Un But - Une Foi

MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR,
DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION

Formations et Recherche : enjeu DDRS

Recensement des **formations** ayant un lien direct ou indirect avec les enjeux de développement durable

35 formations sur environ 300 proposées par l'université de Rouen Normandie.

Mise en place d'une commission pour revoir toute l'offre de formation de manière transversale au regard des obj DD (majeure sur une des transitions / mineure transversale DD)

Transitions : éthique, scientifique, technologique, digitale, énergétique et environnementale, responsabilité sociale...

Approche systémique et transversale

Les thèmes de **recherche** en lien avec les enjeux de développement durable : enquête menée auprès de tous les laboratoires. AAP transverse sur les enjeux DD

L'intégration des enjeux DD&RS dans les activités de recherche: gestion des déchets, optimisation des déplacements, maîtrise des consommations d'énergie, respect de l'éthique et des principes de responsabilité (souffrance au travail, harcèlement sexuel, harcèlement moral, droits de la propriété intellectuelle...), programmes de coopération avec des pays en voie de développement (partenariat AFD – AUF),...



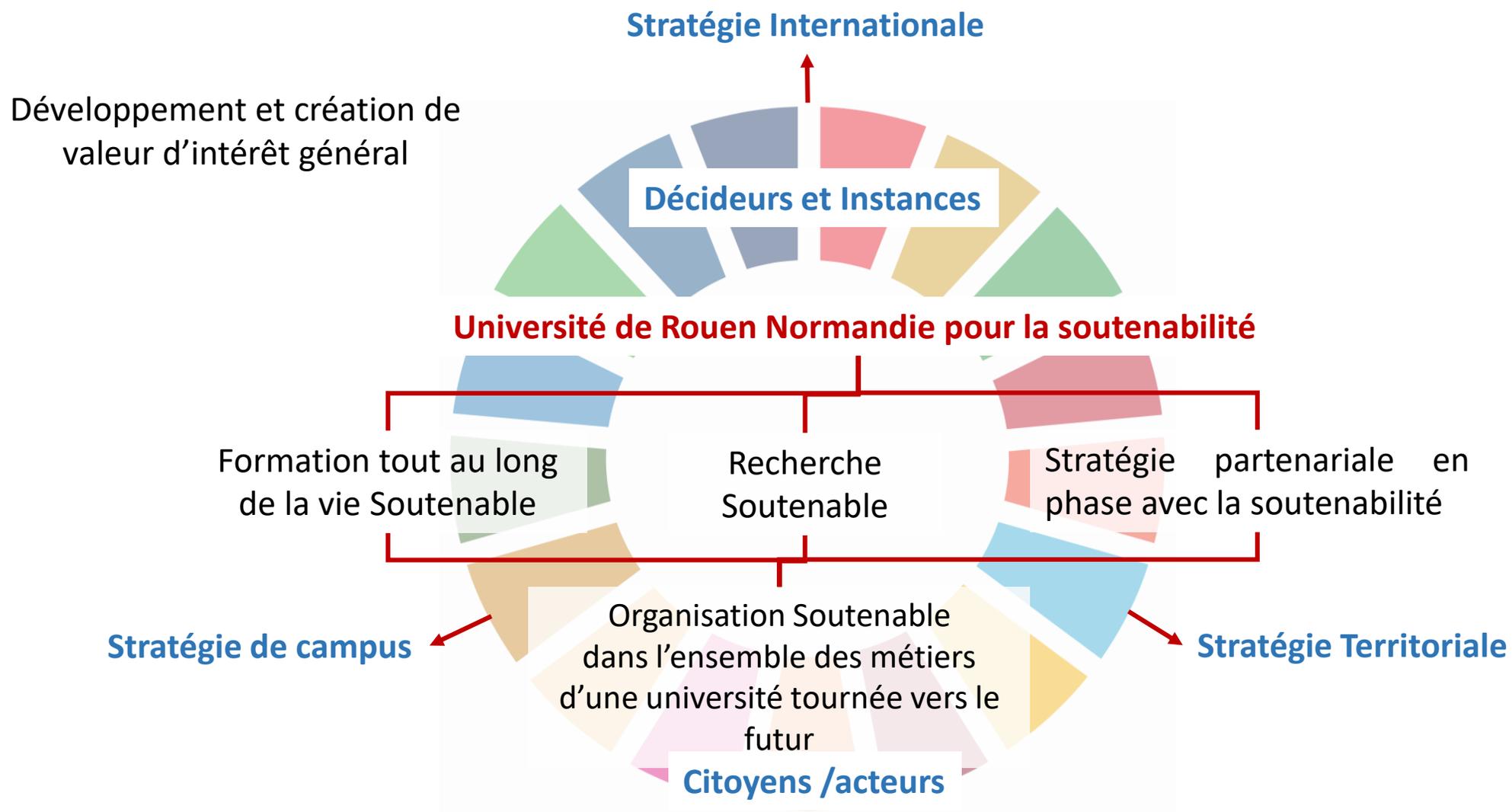
Déclaration du président université

Aujourd'hui, l'université de Rouen Normandie entre dans une nouvelle phase de stratégie d'établissement autour de *la soutenabilité sociétale et du développement durable*. L'enjeu est d'inscrire au sein de ses missions de service public les 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) de l'ONU pris dans leur globalité. Notre université sera alors en capacité d'apporter un regard systémique tourné vers l'avenir et d'initier les transitions éthiques, scientifiques et technologiques primordiales pour répondre à ces objectifs. Seul un mode de gouvernance repensé regroupant nos domaines de compétences recherche, formation et valorisation peut garantir une intégration globale de tous les ODD.

Engagements Université

- Quelle organisation scientifique et quelle politique incitative pour une recherche soutenable ?
- Quelle transformation pédagogique pour une formation par la recherche soutenable ?
- Quelle gouvernance et quelles pratiques inclusives et participatives à mettre en œuvre dans une logique de soutenabilité ?
- Quelle stratégie territoriale et quels engagements de responsabilités sociétales avec les partenaires pour un développement durable ?

L'urgence : notre réponse universitaire pour un projet de société

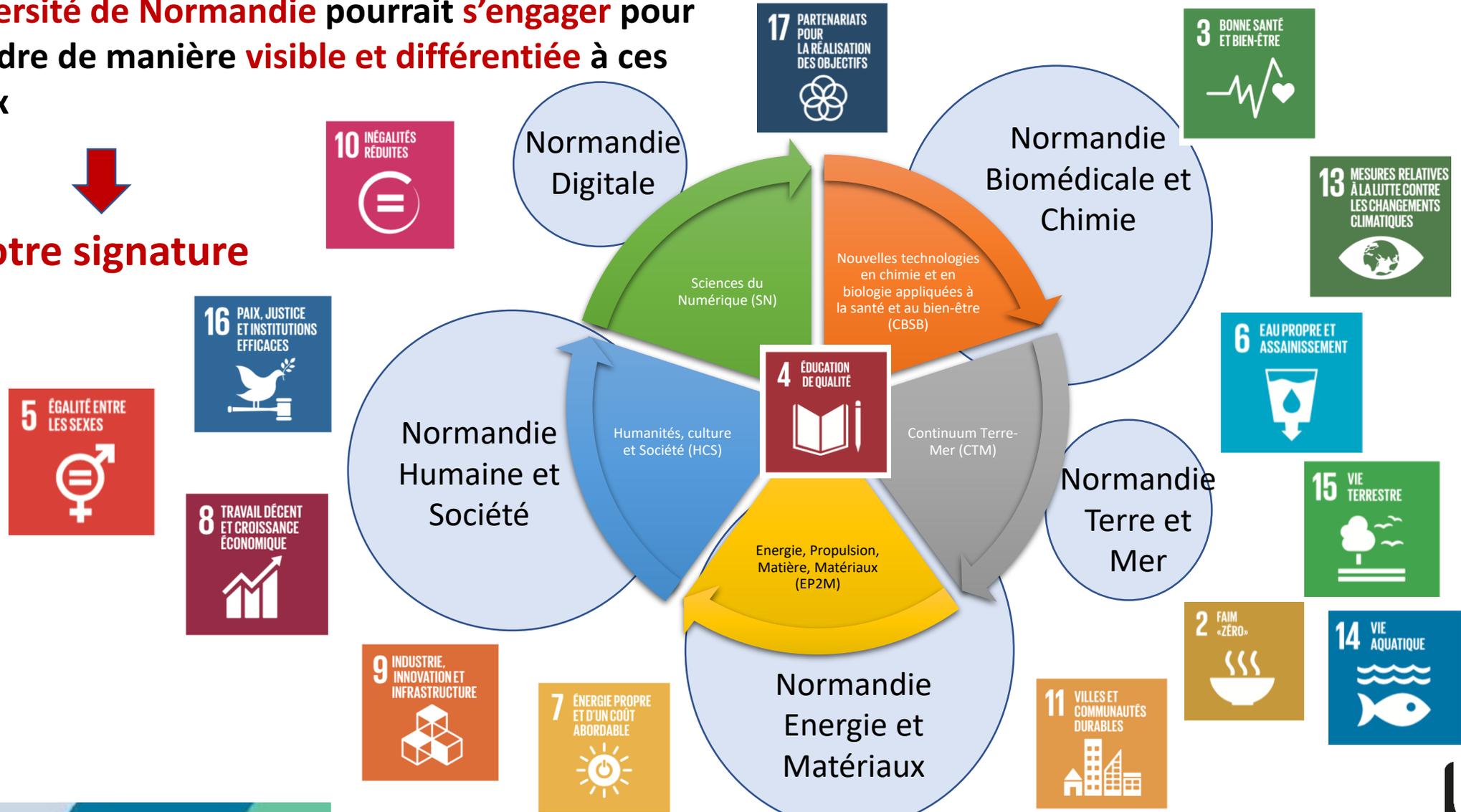


Adéquation entre nos domaines et les ODD

L'université de Normandie pourrait s'engager pour répondre de manière **visible et différenciée** à ces enjeux



Notre signature





- Favoriser l'employabilité des étudiants et des personnels
- Politique interne sociale et responsable
- Encourager les initiatives d'engagement solidaires sur l'ensemble de l'université



- Choisir la qualité nutritionnelle dans nos choix de prestataires
- Contribuer à assurer la sécurité alimentaire en recherche
- Promouvoir une agriculture durable
- Développer des partenariats pour que chaque personne de la communauté universitaire puisse se nourrir et sainement

Des pistes de réflexion pour s'engager plus loin dans la démarche ODD



- Contribuer à construire un environnement de vie au travail soucieux de la santé et du bien-être pour l'ensemble de nos parties prenantes (des espaces pour des rythmes différents)
- Développer les recherches dans ces domaines
- Favoriser l'entraide collective
- Formation des jeunes par la recherche



- Produire des espaces physiques et virtuels de réflexion et de partage pour tous les personnels et étudiants et à les associer à leur animation
- Formations d'excellence, transversale, incluant la responsabilité sociétale et le développement durable ouverte à tous et dans toutes les disciplines
- Préparer aux nouveautés métiers et à leur évolution tout au long de la vie
- Respecter l'égalité des sexes et promouvoir l'équité



- Développer des enseignements de sensibilisation aux problématiques des rapports sociaux de sexe et d'éducation à la mixité
- S'engager pour promouvoir l'égalité femme-homme à l'université (recrutements, compétences, équipe dirigeante et tous métiers, parité/égalité au cours de la carrière professionnelle.)



- Comprendre et promouvoir une gestion durable des ressources et de l'énergie dans notre établissement
- Intégrer l'impact environnemental, enrayer le processus de dégradation de l'écosystème. Biodiversité
- Développer des matériaux innovants



- Promouvoir une société paisible, ouverte, et juste.
- Penser des institutions efficaces pour une société responsable et solidaire
- Développer des partenariats avec l'environnement socio-économique en phase avec une plus grande responsabilité sociétale.



- Développer une politique de relations à l'international avec des pays en voie de développement en menant une démarche solidaire et environnementalement responsable



- S'engager dans une démarche de simplification des procédures en interne et en externe
- Contribuer à développer des outils juridiques internationaux pour mieux encadrer des enjeux de Sté (terrorisme, sauvegarde patrimoniale des bâtiments historique, protection de la femme et des enfants...



- Promouvoir une croissance économique partagée et durable



- Repenser l'innovation et promouvoir une industrialisation soutenable
- Etablir des modes de consommation et de production responsables et durable



- Avoir une infrastructure et un campus, sur et humain.



- Repenser la multimodalité des transports permettant une meilleure accessibilité aux structures de recherche et de formation (des déplacements internes écologiques)